



mastercard
foundation

Scholars Program

En partenariat avec



UNIVERSITE
GASTON BERGER
L'excellence au service du développement



RECUEIL D'ACTIVITES DE LA TEAM TRANSITION ANNEE 2024

PROGRAMME DE BOURSES DE LA FONDATION MASTERCARD
A UNIVERSITE GASTON BERGER

Sommaire

Stages d'immersions en entreprise.....	3
Pairs coach ACN.....	5
Formation des Formateurs en leadership transformateur.....	6
Visites d'entreprises par les Boursiers et les étudiants non Boursiers.....	7
Visite ACN/UGB WILFRIED.....	9
Formation pour l'obtention du certificat d'aptitude en communication (CAC) CGO et Boursiers.....	10
Atelier d'échange avec le monde socio-professionnel (secteur privé).....	11
Voyage d'apprentissage : découverte de l'île des coquillages.....	12
A la découverte du métier d'agent des Eaux et Forêts.....	13
Session de sensibilisation sur la citoyenneté et le civisme.....	14
Atelier de théâtre.....	15
Formation sur le Human Centred Design HCD.....	16
Leadership et développement personne (savoir, savoir-faire, savoir être).....	17
Ateliers de transformation de produits locaux Nebeday, l'environnement au cœur du développement.....	18
Stages Professionnels 2024, une expérience pratique et transformatrice pour les Boursiers.....	19
Rencontre des Boursiers et Alumni de la Fondation Mastercard.....	20
Activité de pré incubation.....	21
Conclusion.....	23

INTRODUCTION

Le Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UGB, fidèle à son engagement envers l'excellence, l'innovation et l'impact social des Boursiers et des étudiants non Boursiers, s'est illustrée tout au long de l'année 2024 à travers une riche palette d'activités multidimensionnelles.

Ces activités, au-delà de leur portée éducative, incarnent l'ambition de former des citoyens engagés, conscients de leur rôle dans la transformation sociale et économique du Sénégal et de l'Afrique.

La transition des Boursiers est une composante importante de ce Programme de Bourses. Elle vise à les préparer à intégrer le marché du travail, à poursuivre leurs études ou à développer leurs projets personnels/professionnels.

A cet effet, sous le lead de la Team Transition, des activités allant de la formation en leadership transformateur aux stages professionnels immersifs, en passant par des ateliers d'échanges avec le secteur privé et des campagnes environnementales sont déroulées pour faciliter cette transition.

Ce recueil retrace des activités phares comme les visites d'entreprises, les masterclasses, les camps de vacances et les initiatives de giving back, autant d'occasions pour les jeunes leaders de mettre en pratique leurs compétences tout en s'imprégnant des réalités de leur environnement.

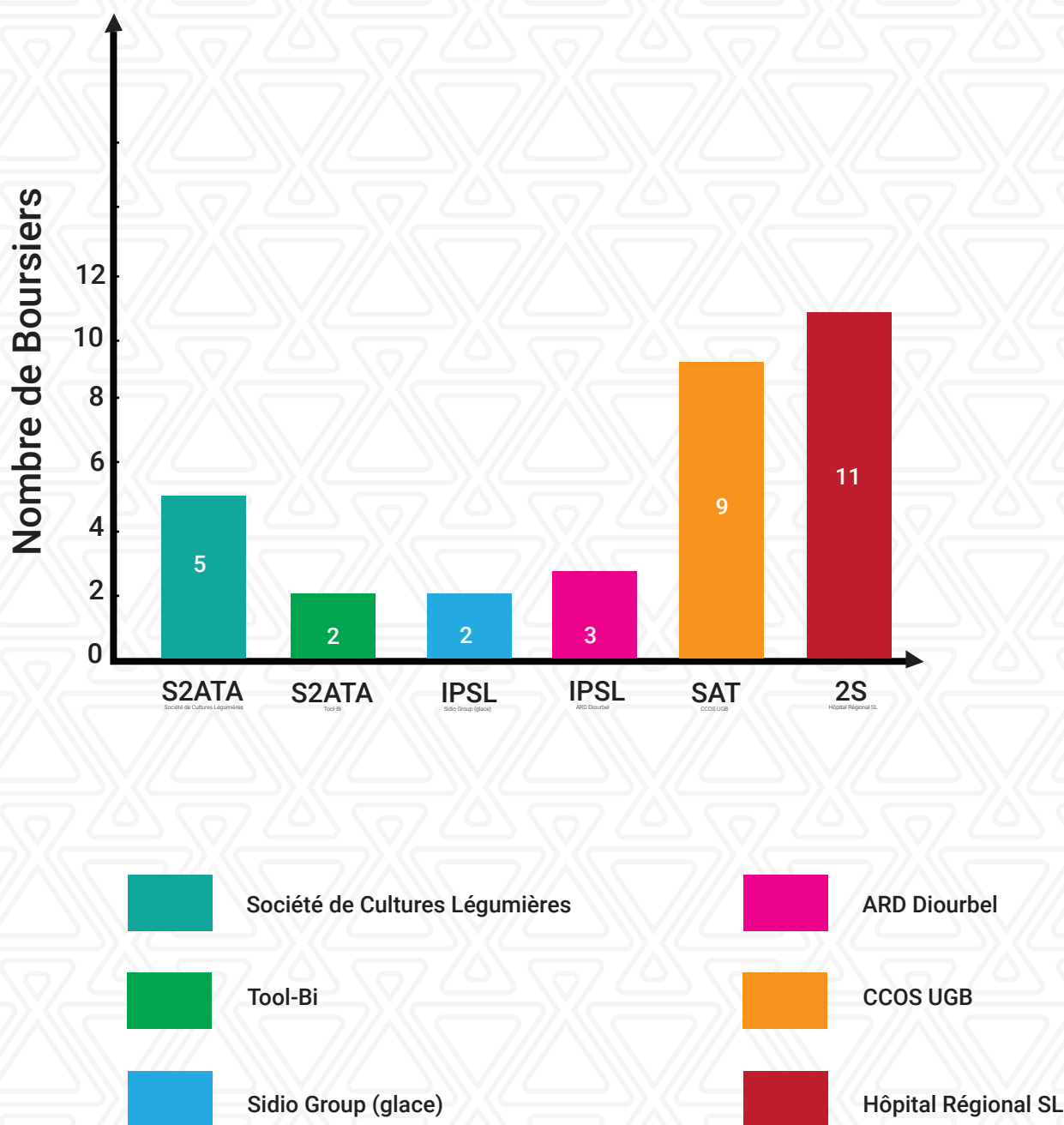
STAGES D'IMMERSIONS EN ENTREPRISE

Dans le cadre de leur formation, il est jugé bénéfique pour les Boursiers de découvrir le monde professionnel et de bénéficier d'opportunités de stage.

Ces stages permettent aux Boursiers de découvrir un métier et un environnement de travail relatifs à leur domaine de formation tout en s'inspirant des compétences et aptitudes d'un professionnel. C'est dans cette optique que la composante Transition a facilité des stages d'immersion.



Répartition des Boursiers par Structure



PAIRS COACH ACN

Les pairs coachs sont des Boursiers de la Fondation Mastercard, qui pour le compte d'Africa Career Network, assument des rôles de développement de carrière pour leurs camarades étudiants sur leurs campus respectifs. Ces rôles comprennent l'examen et la révision des curriculum vitae et des lettres de motivation, l'aide à la préparation des entretiens en prodiguant des conseils professionnels et des simulations d'entretiens, entre autres. Les pairs coachs aident également à organiser des événements de développement de carrière comme les salons, les forums sur le campus, à suivre l'évolution professionnelle de leurs pairs, à contribuer à la visibilité d'ACN et à la planification d'événements.

Dans ce cadre, quatre (04) Boursières du Programme ont été recrutées et formées par ACN sur les modules suivants:

Session 1: **Développer votre proposition de valeur personnelle**

Session 2: **Réseautage et LinkedIn**

Session 3: **CV et Lettre de motivation**

Session 4: **Les entretiens**

A l'issue de leurs formations, les pairs coachs ont déroulé des activités d'animation et de formation au profil de leurs camarades étudiants de l'UGB.



FORMATION DES FORMATEURS EN LEADERSHIP TRANSFORMATEUR



Une formation en leadership transformateur a été organisée au profit des membres du Comité de Gestion Opérationnelle (CGO) du Programme de Bourses et d'autres membres du personnel de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis. Cette initiative, facilitée par le cabinet spécialisé « H&E Executive Education » s'inscrit dans une démarche de renforcement des capacités des acteurs clés du Programme de Bourses.

L'objectif principal de cette session est de renforcer les capacités des participants en leadership, en communication et en mentorat afin de leur faciliter l'accompagnement des Boursiers et non Boursiers dans leur parcours académique et personnel.

VISITES D'ENTREPRISES PAR LES BOURSISERS ET LES ETUDIANTS NON BOURSISERS

Dans le cadre de leur apprentissage pratique et de leur préparation au monde professionnel, les Boursiers du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'Université Gaston Berger (UGB), accompagnés d'autres étudiants non Boursiers, ont effectué une série de visites d'entreprises stratégiques. Ces visites, organisées dans des structures telles que la Cyber Infrastructure Nationale pour l'Enseignement Supérieur, la Recherche et l'Innovation (CINERI), la SONATEL et l'aéroport de Saint-Louis, ont pour objectif de renforcer leur compréhension des dynamiques professionnelles et des défis sectoriels.



Découvertes des avancées technologiques et des infrastructures critiques mises en place pour soutenir la recherche et l'innovation au Sénégal.



Exploration des services numériques et télécoms qui connectent le Sénégal au reste du monde également des nouvelles technologies dans la transformation économique et sociale.



Visite de l'École Usine Automobile de l'ISEP de Diamniadio.



Exploration du secteur de l'aviation et la variété de ses métiers, de la gestion des infrastructures aux services aériens.

AFRICAN CAREER NETWORK (ACN) A L'UGB

L'Université Gaston Berger (UGB) a rejoint le réseau des partenaires d'ACN en 2023, démontrant un engagement ferme envers l'établissement de services de carrière et le soutien à la transition de ses étudiants vers l'emploi. Ces efforts visent à garantir que chaque étudiant de l'UGB reçoive un accompagnement de qualité pour améliorer son employabilité. Dans ce cadre, M. Wilfrid Ahouansou, Program Manager - University Engagement & Partnerships à African Career Network (ACN) a effectué une visite de travail à l'Université Gaston Berger. A l'issue des différentes séances de travail, trois principales actions futures ont été retenues :

- la formation de la Team Transition du Programme et des points focaux des UFR sur la mise à l'échelle du programme des pairs coachs

- La promotion de la plateforme Baobab au niveau des UFR pour le mentorat et le développement personnel

- Le renforcement des capacités des points focaux en insertion sur les outils de planification de la carrière et d'accompagnement des étudiants, qui sera également conduits par la Team Transition du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UGB



FORMATION POUR L'OBTENTION DU CERTIFICAT D'APTITUDE EN COMMUNICATION (CAC) CGO ET BOURSIERS

La formation pour l'obtention d'un Certificat d'Aptitude en Communication (CAC) a été initiée pour outiller les Boursiers et les membres du Comité de Gestion Opérationnelle (CGO) du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard afin de leur permettre de maîtriser les techniques de communication écrite et orale. Cette formation a permis essentiellement aux participants de savoir prendre la parole en public, maîtriser la gestuelle, disposer d'un certificat universitaire qui atteste de ces compétences acquises.



ATELIER D'ECHANGE AVEC LE MONDE SOCIO-PROFESSIONNEL (SECTEUR PRIVE)



Un atelier stratégique a été organisé avec certains acteurs du monde socio-économique pour promouvoir le Programme de Bourses et identifier des opportunités de collaboration en faveur des Boursiers.

L'atelier a permis de développer une compréhension commune des enjeux du Programme de Bourses, d'échanger sur les possibilités et modalités de l'implication du monde socio-économique, définir des axes concrets de partenariat, ainsi que des mécanismes de mise en œuvre.

En plus un réseau de partenaires est amorcé pour contribuer non seulement à faciliter l'insertion professionnelle des Boursiers mais aussi à la création d'un écosystème de collaboration durable entre l'Université Gaston Berger et le monde socio-économique.



VOYAGE D'APPRENTISSAGE: DECOUVERTE DE L'ÎLE DES COQUILLAGES

Le deuxième camp de vacances du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'Université Gaston Berger s'est tenu du 16 au 21 août 2024 à Toubacouta. Il a vu la participation de Boursiers, d'étudiants de l'UGB, des membres du CGO et de quelques partenaires.

Les jeunes ont visité l'île des coquillages où nos ancêtres dorment paisiblement sous des tumulus sacrés remplis d'histoires murmurées par la mer.

Plus loin, l'île des oiseaux nous a accueillis, sous un coucher de soleil où chaque rayon s'éteint avec une douce tendresse. Chaque souffle du vent portait l'écho d'une beauté sauvage.



A LA DECOUVERTE DU METIER D'AGENT DES EAUX ET FORÊTS

Une séance a été organisée entre les participants du camp de vacances et les agents du service départemental des Eaux et Forêts de Foundiougne. Les sujets de la rencontre ont essentiellement porté sur le métier des Eaux et Forêts relatifs à la fonction, la durée de la formation, le plan de carrière, les risques et menaces, la devise, le civisme et à la citoyenneté.

Au cours des échanges, il est ressorti que le service des eaux et forêts est chargé de mettre en œuvre la politique forestière de l'Etat en veillant au respect du code forestier, en luttant contre le braconnage, aux coupes illicites de bois, à la déforestation, aux feux de brousse, à l'extraction de sable, à la menace de la biodiversité etc.



SESSION DE SENSIBILISATION SUR LA CITOYENNETE ET LE CIVISME

Une session relative à la citoyenneté et au civisme a permis aux Boursiers d'être conscientisés et sensibilisés sur l'importance de la préservation de la biodiversité, de la protection de la nature qui constitue des valeurs fondamentales de la citoyenneté. Les lieutenants DIATTA et FAYE ont demandé à chaque Boursier d'être le garant de la protection de l'environnement en sensibilisant leur communauté sur leur droit d'usage et leur devoir de préserver et de restaurer leur environnement.

En perspectives, il a été proposé dans le cadre du Giving Back aux Boursiers de sensibiliser sur la protection de l'environnement.



ATELIER DE THÉÂTRE

Les Boursiers et des étudiants non bénéficiaires ont été initiés au théâtre, à la rédaction de script, la mise en scène, entre autres, par des doctorants de l'UFR Lettres et Sciences Humaines (LSH) de l'UGB. Ces doctorants sont des membres du club de littérature et de la troupe théâtrale de l'UGB.

Cette session a permis de découvrir la créativité et les talents cachés des Boursiers et de les renforcer. Elle a été l'occasion pour les Boursiers de s'adonner à un exercice de renforcement de leurs compétences dans la prise de parole en public.



FORMATION SUR LE HUMAN CENTRED DESIGN HCD



L'atelier sur le Human-Centered Design a permis aux Boursiers et à leurs camarades d'acquérir des méthodes innovantes pour résoudre les problèmes complexes en mettant les besoins des populations au cœur du processus de conception des projets.

Animé par des volontaires de Corp Africa, cet atelier a guidé tous les participants à travers les étapes clés du HCD : empathie, définition des besoins, idéation, prototypage et test.

Grâce à des exercices collaboratifs, ils ont appris à identifier des défis réels, comprendre les utilisateurs, générer des idées créatives, développer des solutions testables et les présenter efficacement.

Cet atelier a non seulement renforcé leurs capacités à innover, mais a aussi favorisé une mentalité de co-création et de responsabilité sociale, essentielle pour leur futur rôle en tant qu'acteurs du développement en Afrique.



LEADERSHIP ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL (SAVOIR, SAVOIR-FAIRE, SAVOIR ÊTRE)

Un masterclass sur le savoir - savoir faire et savoir être a été animé par M. Mohamed Diouf, expert dans le domaine des TIC avec plus de vingt ans d'expérience.

M. Diouf est aujourd'hui à la tête de l'entreprise Gainde Talents Provider qui est une filiale de Gainde 2000.

A travers une présentation, des activités pratiques et des échanges, les participants ont été renforcés en développement personnel.



ATELIERS DE TRANSFORMATION DE PRODUITS LOCAUX NEBEDAY, L'ENVIRONNEMENT AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT

Les Boursiers et les étudiants non bénéficiaires ont été reçus dans les locaux de Nebeday, une association sénégalaise de protection de l'environnement. Ils ont été outillés sur les techniques de transformation de produits comme le moringa, le bouy, le bissap et dans la fabrication de pépinières, de charbon de paille et de foyers améliorés.

A l'issue de l'atelier, ils ont réalisé des recettes de chips à base de moringa, des bonbons de bouye/bissap, de la confiture.



STAGES PROFESSIONNELS 2024, UNE EXPERIENCE PRATIQUE ET TRANSFORMATRICE POUR LES BOURSIERS

Entre septembre et octobre 2024, des Boursiers du Programme de Bourses ont eu l'opportunité de participer à des stages professionnels dans divers secteurs stratégiques tels que le génie civil, l'agriculture, la santé et le digital.

Ces stages ont permis aux Boursiers de mettre en application les connaissances acquises en cours dans un cadre professionnel. Ils ont amélioré leurs compétences techniques tout en découvrant les exigences et les dynamiques du monde du travail.

Aussi, au-delà de l'aspect technique, les Boursiers stagiaires ont développé des compétences transversales essentielles, telles que:

- Le travail en équipe, indispensable pour collaborer efficacement dans des environnements professionnels variés
- La gestion de projet, qui leur a appris à planifier, organiser et exécuter des tâches de manière optimale
- La résolution de problèmes, un atout clé pour relever les défis complexes rencontrés en entreprise



RENCONTRE DES BOURSIERS ET ALUMNI DE LA FONDATION MASTERCARD

Les 23 et 24 novembre 2024, la salle de conférence Pr Galaye DIA du CEA-MITIC a accueilli une activité d'engagement des Alumni de la Fondation Mastercard. Cette occasion d'une rencontre stratégique entre les Boursiers et les alumni du Programme de Bourses. Cet événement, placé sous le signe d'un partage d'expériences et d'opportunités mais aussi des orientations pour renforcer le leadership des Boursiers, a permis de renforcer les liens entre les différentes générations de bénéficiaires de la bourse de la Fondation Mastercard.

Cette rencontre a offert un cadre structurant pour l'accompagnement des Boursiers dans leur cheminement académique et professionnel, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance et leur engagement à contribuer au développement de leurs communautés et du continent africain dans son ensemble.



ACTIVITE DE PRE INCUBATION

Ce programme de pré-incubation s'adresse à tous les étudiants de l'UGB. L'objectif est de sélectionner vingt-cinq porteurs de projets, dont quinze (15) bénéficiaires du Programme de Bourses et dix (10) étudiants non Boursiers. Les étudiants sélectionnés bénéficieront d'un accompagnement en collaboration avec l'Incubateur de l'UGB qui vise à développer les compétences entrepreneuriales des étudiants et structurer davantage leurs idées de projet à travers des sessions de formation, des partages d'expériences, des visites de structures, etc.

La pré incubation a pour objectif de renforcer les capacités des porteurs d'idées en les initiant aux outils de conception de projet, les aidant à comprendre les exigences d'un modèle d'affaires et les préparant à présenter efficacement leurs projets.

■ Sélection



■ Bootcamp



■ Reboisement



Education/Social



CONCLUSION

Les activités de préparation à la transition des Boursiers ont démontré l'immense potentiel des jeunes à relever des défis, à transformer des idées en solutions concrètes et à apporter des changements positifs. Ce recueil capture l'essence de leur engagement : un mélange d'innovation, de résilience et de solidarité.

Chaque activité menée a permis de renforcer les compétences des leaders, de valoriser leurs talents et de bâtir une communauté engagée autour des valeurs fondamentales du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard qui sont: impact, cocréation, bienveillance et respect, écoute et humilité.

Ces réalisations ne se résument pas uniquement aux résultats atteints, mais traduisent également une vision ambitieuse : celle d'un monde où les jeunes sont au cœur du changement, avec des outils et des opportunités pour construire un avenir meilleur.

Ainsi, les leçons apprises à travers ces activités permettent d'innover davantage et de continuer à accompagner ces jeunes leaders dans leur parcours exceptionnel.

TEAM TRANSITION



Fatoumata SOW NDONGO

Responsable d'objectifs
Transition



Coumba DIOP

Chargée de la Transition
responsable d'activités



📍 Programme de Bourses de la Fondation
Mastercard à Université
Gaston Berger

✉️ mastercardfdn@ugb.edu.sn

🌐 <https://mastercardfdn.ugb.sn>
<https://www.ugb.sn>