





PROGRAMME DE BOURSES DE LA FONDATION MASTERCARD

Université Gaston Berger de Saint-Louis

Copyright ©: octobre 2024



PRESENTATION DE L'UGB

L'Université Gaston Berger (UGB), ex-Université de Saint-Louis, a été créée en 1990.

Sa création répond à un besoin de fournir à la nation les cadres dont elle a besoin, de contribuer à la réalisation de la politique de l'emploi, d'appuyer la recherche scientifique au niveau national et international, de promouvoir et de développer les valeurs culturelles africaines.

L'Excellence au service du développement est le crédo de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis. Depuis trente-quatre ans (1990-2024), elle met en œuvre cette vision avec ses différentes composantes et entend maintenir, pour les années à venir, ce label d'excellence qui lui a permis de former des ressources humaines de qualité dont les compétences sont reconnues à travers le monde.

L'UGB est située à 13 kilomètres de la ville de Saint-Louis, sur la Route Nationale N°2 vers la Mauritanie et s'étend sur une superficie de cent quatre-vingt-dix (190) hectares. Elle est administrée par le Recteur, par ailleurs Président du Conseil Académique.





MISSION

- Offrir une formation de qualité adaptée aux besoins du développement local, national et international;
- Développer une recherche dynamique en vue de proposer des solutions innovantes aux défis locaux et nationaux;
- Accompagner les communautés que l'UGB polarise dans leur quête de mieux-être;

VALEURS

- Leadership
- Éthique et Déontologie
- Ouverture
- Engagement
- Sens de l'Innovation





PRESENTATION DU PROGRAMME

La vision de l'UGB s'aligne avec celle du programme Young Africa Works (YAW) (La Jeunesse africaine à l'œuvre).

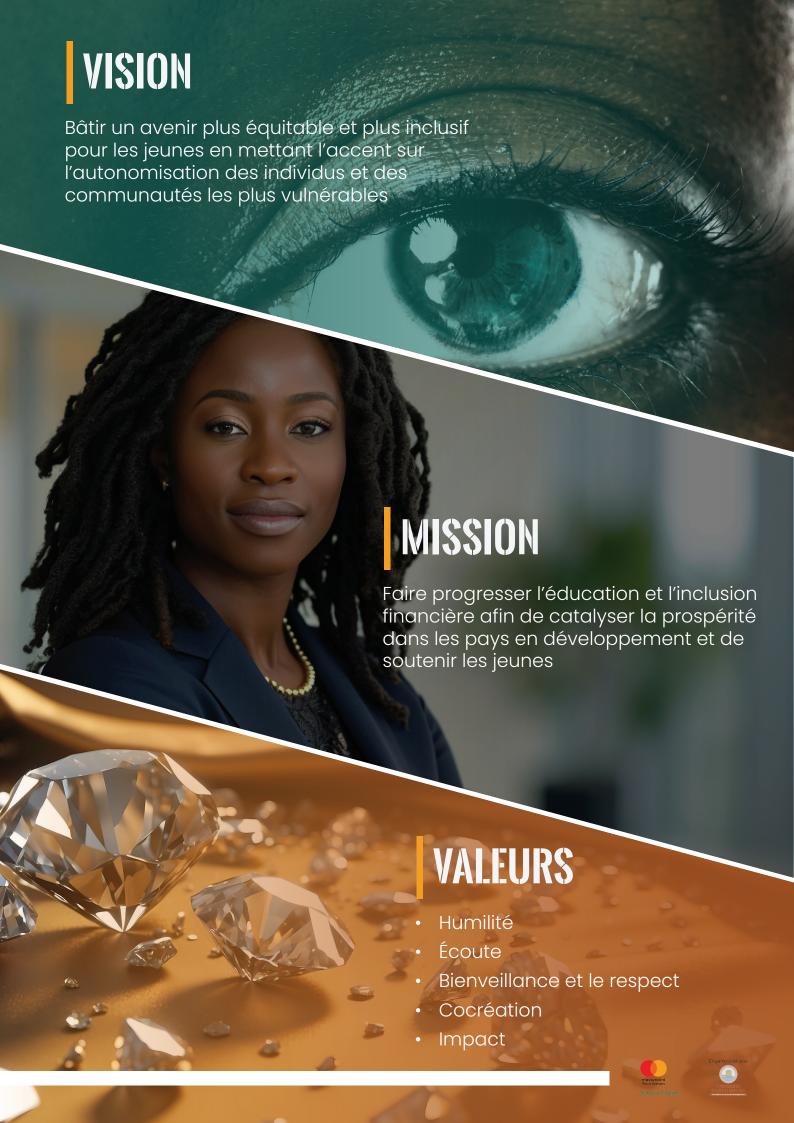
Dans le cadre d'une stratégie dénommée « Young Africa Works », la Fondation Mastercard a pour objectif de relever l'un des plus grands défis des pays africains : la question de l'emploi des jeunes. Sa stratégie vise à accélérer la transition de trente (30) millions de jeunes, particulièrement des jeunes femmes, vers des emplois dignes et valorisants afin qu'ils puissent servir leurs communautés et contribuer au développement de l'Afrique.

La Fondation Mastercard, soucieuse de contribuer à l'atteinte des objectifs du pays entend accompagner l'UGB, à travers l'octroi de bourses, pour permettre à des étudiants démunis mais avec des aptitudes certaines d'avoir l'opportunité de développer leurs capacités et compétences pour devenir les futurs leaders du Sénégal et de l'Afrique.

C'est un Programme qui met l'accent sur le leadership transformateur, l'inclusion des jeunes et leur transition.







OBJECTIF GENERAL

Accélérer l'insertion professionnelle de 600 Boursiers dont 70% de jeunes Filles d'ici 2030



Les bourses du Programme de Bourses sont octroyées à des bacheliers scientifiques à fort potentiel académique, dont 70% de jeunes filles issues de familles défavorisées, des réfugiés ou personnes déplacées, et des jeunes vulnérables ou en situation de handicap.





OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Objectif Spécifique 1

Former des leaders qui seront aptes à servir leurs communautés et contribuer au développement du Sénégal et de l'Afrique;



Objectif Spécifique 2

Accompagner la transition des jeunes leaders y compris les femmes, les réfugiés et les personnes en situation de handicap vers des emplois dignes et valorisants.





AVANTAGES DU BOURSIER Transport et Allocation Hébergement mensuell<u>e</u> Ordinateur portable Le Programme Bourses de la Fondation Mastercard met à la Composantes de la Restauration disposition de tous les Boursiers **BOURSE** les ressources suivantes: Prise en charge médicale Frais de scolarité Fournitures scolaires et matériels didactiques et de formation



APPUI PSYCHOSOCIAL

La composante d'appui psychosocial et d'inclusion garantit le bien-être et la protection nécessaire à la réussite académique et professionnelle des Boursiers, en offrant un cadre de vie et d'écoute adapté à leurs besoins. Elle propose également un suivi individualisé et collectif, grâce à une approche inclusive qui vise à assurer leur bien-être et leur épanouissement dans un environnement sécurisé.

Les objectifs spécifiques de la composante sont les suivants :

- 1. Offrir une assistance psychosociale aux Boursiers
- 2. Accompagner les Boursiers dans la gestion de leur santé physique et mentale
- 3. Organiser des activités pour la promotion du bien-être et de la santé mentale
- 4. Assurer la protection et la sauvegarde contre les agressions et violences
- 5. Conduire des séances de formation et de sensibilisation sur la résilience face aux défis et situations traumatisantes.







FORMATION

La composante formation accompagne les Boursiers dans l'amélioration de leur performance académique. Elle a pour mission principale d'assurer le suivi des activités de formations pédagogiques et techniques. L'objectif général du volet formation est de mettre en place un dispositif d'accompagnement en vue d'améliorer l'efficacité interne des étudiants.

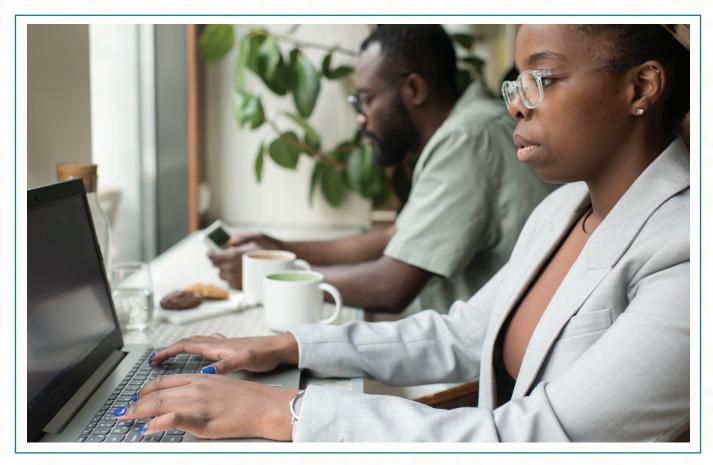
Pour une plus grande efficience dans l'atteinte des objectifs assignés, l'action du volet formation est articulée sur 3 grands axes :

- l'acquisition et le renforcement des compétences académiques par le tutorat
- le développement des compétences en anglais et en digital
- la sensibilisation et la diffusion du Programme





TRANSITION



La composante transition du Programme de Bourses assure aux Boursiers une transition réussie par un accompagnement adapté qui leur permettra, à la fin de leur formation, de créer et/ou d'obtenir un emploi décent et valorisant mais aussi de devenir des acteurs utiles à leurs communautés.

Elle permet non seulement de renforcer le leadership des Boursiers mais aussi de les transformer en acteurs de changement dotés de valeurs éthiques, de courage, d'esprit d'initiative, d'empathie, de résilience et armés d'un désir constant de servir leur communauté afin de générer un changement positif et durable.

A ce titre, les Boursiers sont préparés à aider les autres. Ils participent à des activités de bénévolat,

d'apprentissage par le service d'entrepreneuriat social et prennent l'initiative de trouver avec bienveillance des solutions aux problèmes de leur entourage ou de leur communauté.

Pour mettre en œuvre le Giving Back, les Boursiers sont encadrés par la team transition du Programme de Bourses afin qu'ils investissent leurs acquis et compétences dans la vie des autres.

Ainsi avec l'implication permanente de tous les Boursiers du Programme, la team transition accompagne ces derniers depuis la conception d'idées jusqu'à l'implémentation des projets et la rédaction des rapports d'activités.





ASSOCIATION DES BOURSIERS HAND GIVING



Tout Boursier inscrit au Programme de Bourses de la Fondation Mastercard à l'UGB est membre d'office d'une association dénommée Hand Giving. Cette association a été mise en place par les Boursiers de la première cohorte du Programme et a pour principaux objectifs de :

- apporter une aide directe et significative aux personnes qui sont dans le besoin;
- promouvoir le développement communautaire;
- plaider en faveur des causes importantes.









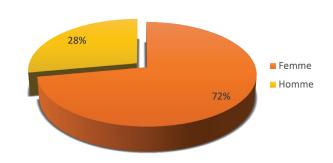




CARTOGRAPHIE DES BOURSIERS

La première cohorte de Boursiers est composée de : **31 femmes** sur un total de 43. Cela reflète l'objectif du Programme visant **70% de femmes**.

Répartition des Boursiers par genre

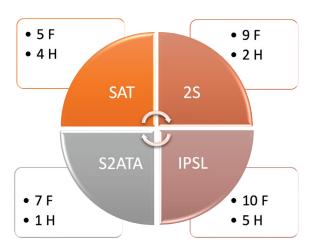


Répartition des Boursiers par catégorie 30 25 20 15 10 Jeunes vulnérables Jeune en situation de handicap Réfugiés Etrangers

■ Femme

Répartition des Boursiers par filières de formation

Femme Homme







INITIATIVES INNOVANTES DU PROGRAMME DE BOURSE

- 1. Cocréation des plans d'actions avec les Boursiers du Programme et le CGO
- 2. Rencontres régulières entre le Recteur et les Boursiers du Programme
- 3. Implication des Directeurs adjoints pour faciliter la prise en charge des Boursiers dans les UFR
- 4. Implication des familles des Boursiers afin de mieux les sensibiliser sur le Programme
- 5. Mise en relation et partage d'expériences entre Boursiers du Programme et ceux de l'Université Abomey Calavi
- Benchmarking à travers les Universités partenaires du Programme de Bourses de la Fondation Mastercard
- 7. Accompagnement des Boursiers pendant les périodes troubles électorales
 - Contact permanant avec les Boursiers dans le dortoir
 - Organisation du retour des Boursiers dans leur famille respective
 - Cocréation d'un plan d'accompagnement pendant la période de crise
 - Suivi rapproché des Boursiers dans leur famille





DURABILITÉ ET IMPACT

Individuel

 Bourses d'études complètes, trousse de développement du leadership et mobilisation des diplômés

Institutionnel

- Rehausser non seulement la qualité de l'éducation des étudiants, mais aussi l'ensemble des activités des établissements. Cela comprend les mesures suivantes:
- Appui à l'élaboration et la validation des documents sur la Politique de Protection Institutionnelle;
- Amélioration de l'approche : le Programme impulse des mesures pour l'inclusion des étudiants en situation de handicap.
- · Appui à la révision des maquettes pédagogiques des UFR cibles;
- Implication des étudiants non Boursiers dans les activités
- Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre des programmes universitaires sur le leadership transformateur, l'entrepreneuriat et les compétences en affaires.

Écosystème/pays

• Consolider les liens entre les universités et le marché du travail

